

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Член правительства Орловской области-  
руководитель Департамента социальной  
защиты, опеки и попечительства, труда и  
занятости Орловской области

Директор БСУ СО ОО «Успенский дом-  
интернат для граждан пожилого возраста  
и инвалидов»

И.А. Гаврилина

Н.П. Гродская

«20» мая 2020 г.

«20» мая 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и  
дополнительную нагрузку работникам БСУ СО ОО «Успенский дом-  
интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» при оказании  
социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая  
коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой  
коронавирусной инфекцией**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности в особых условиях труда и дополнительную нагрузку работников занимающих должности в соответствии со штатным расписанием Бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее - Учреждение) при оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации источником финансового обеспечения, которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»

- Постановлением Правительства Орловской области от 20 мая 2020 года № 312 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области»;

- Положением об оплате труда работников БСУ СО ОО «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2020 год.

1.3. Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда и материального стимулирования работников Учреждения за труд в особых условиях и дополнительную нагрузку в течение одной рабочей смены.

1.4. Материальным стимулированием следует понимать выплаты работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку осуществляются за счет субсидий на иные цели направленных Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области на основании ежемесячных заявок Учреждения.

## **2. Условия выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку**

2.1. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам Учреждения осуществляется при соблюдении следующих условий:

в организации введен особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в Учреждении получателей социальных услуг, а также работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней;

выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку производится работникам Учреждения за рабочую смену длительностью не менее 14 календарных дней.

При выявлении у работника Учреждения новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену, а также вынужденном прерывании работы в рабочую смену работником в связи с имевшимся контактом с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции, за таким работником сохраняется право на выплату стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в полном объеме.

В случае прерывания работником Учреждения рабочей смены по

собственному желанию или иным причинам, не предусмотренным абзацем четвертым настоящего пункта, выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 дней) – за фактически отработанные дни.

### **3. Размер выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку**

3.1. Установить дифференцированный размер выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку при оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией работникам, занимающим штатные должности Учреждения:

| №<br>п/п | Должность                                                         | Размер выплаты<br>в случае не<br>выявления<br>новой<br>коронавирусной<br>инфекции (руб.) | Размер выплаты<br>в случае<br>выявления<br>новой<br>коронавирусной<br>инфекции (руб.) |
|----------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | директор                                                          | 25000                                                                                    | 35000                                                                                 |
| 2        | заместитель директора                                             |                                                                                          |                                                                                       |
| 3        | специалист по социальной<br>работе                                |                                                                                          |                                                                                       |
| 4        | специалист по<br>реабилитационной работе в<br>социальной сфере    |                                                                                          |                                                                                       |
| 5        | психолог                                                          |                                                                                          |                                                                                       |
| 6        | заведующий хозяйством                                             | 10000                                                                                    | 15000                                                                                 |
| 7        | заведующий складом                                                |                                                                                          |                                                                                       |
| 8        | заведующий производством                                          |                                                                                          |                                                                                       |
| 9        | повар                                                             |                                                                                          |                                                                                       |
| 10       | официант                                                          |                                                                                          |                                                                                       |
| 11       | кухонный рабочий                                                  |                                                                                          |                                                                                       |
| 12       | оператор котельной                                                |                                                                                          |                                                                                       |
| 13       | электромонтер по ремонту и<br>обслуживанию<br>электрооборудования |                                                                                          |                                                                                       |
| 14       | слесарь-сантехник                                                 |                                                                                          |                                                                                       |
| 15       | рабочий по благоустройству                                        |                                                                                          |                                                                                       |

|    |                                                       |  |  |
|----|-------------------------------------------------------|--|--|
| 16 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий |  |  |
| 17 | уборщик производственных и служебных помещений        |  |  |
| 18 | уборщик территории                                    |  |  |
| 19 | сторож                                                |  |  |
| 20 | водитель автомобиля                                   |  |  |
| 21 | подсобный (транспортный) рабочий                      |  |  |
| 22 | культурный организатор                                |  |  |
| 23 | машинист по стирке и ремонту одежды и белья           |  |  |
| 24 | парикмахер                                            |  |  |
| 25 | кастелянша                                            |  |  |

#### 4. Прочие положения

4.1. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, распространяются на правоотношения, возникшие в период с 15 апреля 2020 г. по 15 июля 2020 г.

Главный бухгалтер:



Никонова Н.Д.