

«СОГЛАСОВАНО»

«УТВЕРЖДАЮ»

Член правительства Орловской области-
руководитель Департамента социальной
защиты, опеки и попечительства, труда и
занятости Орловской области

Директор БСУ СО ОО «Успенский дом-
интернат для граждан пожилого возраста
и инвалидов»

И.А. Гаврилина

Н.П. Гродская

« 16 » июля 2020 г.

« 16 » июля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам БСУ СО ОО «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» при оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности в особых условиях труда и дополнительную нагрузку работников занимающих должности в соответствии со штатным расписанием Бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания Орловской области «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» (далее - Учреждение) при оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2020 года № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации источником финансового обеспечения, которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»

- Постановлением Правительства Орловской области от 20 мая 2020 года № 312 «О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, подведомственных Департаменту социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области» (в редакции Постановления Правительства Орловской области от 16 июля 2020 года №458);

- Положением об оплате труда работников БСУ СО ОО «Успенский дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов» на 2020 год.

1.3. Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда и материального стимулирования работников Учреждения за труд в особых условиях и дополнительную нагрузку в течение одной рабочей смены.

1.4. Материальным стимулированием следует понимать выплаты работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку осуществляются за счет субсидий на иные цели направленных Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области на основании ежемесячных заявок Учреждения.

2. Условия выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку

2.1. Выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам Учреждения осуществляется при соблюдении следующих условий:

в организации введен особый режим работы, предполагающий временную изоляцию (обсервацию) проживания в Учреждении получателей социальных услуг, а также работников организации социального обслуживания, исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней;

выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку производится работникам Учреждения за рабочую смену длительностью не менее 14 календарных дней.

При выявлении у работника Учреждения новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену, а также вынужденном прерывании работы в рабочую смену работником в связи с имевшимся контактом с заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции, за таким работником сохраняется право на выплату стимулирующего характера за

особые условия труда и дополнительную нагрузку в полном объеме.

В случае прерывания работником Учреждения рабочей смены по собственному желанию или иным причинам, не предусмотренным абзацем четвертым настоящего пункта, выплата стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работнику осуществляется за фактически отработанные дни.

В случае если длительность рабочей смены фактически составила более 14 календарных дней, выплата стимулирующего характера осуществляется за 14 календарных дней в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (более 14 календарных дней) – за фактически отработанные дни. В случае если в течении одной рабочей смены в стационарной организации социального обслуживания, стационарном отделении социального обслуживания населения выявлена новая коронавирусная инфекция, выплаты стимулирующего характера работникам, работающим в указанный период, осуществляются в увеличенных размерах.

3. Размер выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку

3.1. Установить дифференцированный размер выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку при оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией работникам, занимающим штатные должности Учреждения:

№ п/п	Должность	Размер выплаты в случае не выявления новой коронавирусной инфекции (руб.)	Размер выплаты в случае выявления новой коронавирусной инфекции (руб.)
1	директор	25000	35000
2	заместитель директора		
3	специалист по социальной работе		
4	специалист по реабилитационной работе в социальной сфере		
5	психолог	10000	15000
6	заведующий хозяйством		
7	заведующий складом		
8	заведующий производством		
9	повар		
10	официант		
11	кухонный рабочий		

12	оператор котельной		
13	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		
14	слесарь-сантехник		
15	рабочий по благоустройству		
16	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
17	уборщик производственных и служебных помещений		
18	уборщик территории		
19	сторож		
20	водитель автомобиля		
21	подсобный (транспортный) рабочий		
22	культурный организатор		
23	машинист по стирке и ремонту одежды и белья		
24	парикмахер		
25	кастелянша		

4. Прочие положения

4.1. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, распространяются на правоотношения, возникшие в период с 15 апреля 2020 г. по 15 сентября 2020 г.

Главный бухгалтер:



Никонова Н.Д.